

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL
22 NOVEMBRE 2023

OGGETTO: PROTOCOLLO D'INTESA IN MATERIA DI SCIOPERO DEL PERSONALE E
CONTINGENTI DI PERSONALE ESONERATO DAGLI SCIOPERI.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 22/11/2023
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

protocollo su sciopero del personale e contingenti personale esonerato del comparto	Anno 2023 e seguenti
---	----------------------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe - Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato

delegazioni trattanti di parte sindacale	
R.S.U.: sig.ri Aldo Lorenzon, Alessandro Zuliani	Firmato
CISL FP: sig.ra Elena Commazzetto	Firmato
FP CGIL: sig.ra Sara Tommasin	Firmato
UIL FPL: sig.ra Monica Tartaglia	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Diego Cavallin	Firmato
FIALS: sig. Mauro Vignola	Firmato
NURSIND: sig. Rodolfo Furlan	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, come meglio individuati nel presente accordo sindacale.

- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Art. 1 – PROTOCOLLO D'INTESA TRA L'AZIENDA ULSS2 MARCA TREVIGIANA E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI TITOLARI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AZIENDALE IN MATERIA DI SCIOPERO DEL PERSONALE DEL S.S.N.**

Tale articolo riporta l'intero protocollo d'intesa, sviluppato in quattro articoli, che verrà replicato anche negli accordi da sottoscrivere in contrattazione decentrata delle aree dirigenziali ai fini della uniformità nella gestione aziendale.

- **Art. 2 – PROSPETTI DEI CONTINGENTI DI PERSONALE ESONERATO DAGLI SCIOPERI**

Le parti concordano sui contingenti di personale esonerato dagli scioperi per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili come riportati nei prospetti allegati al verbale d'accordo e convengono che siano provvisoriamente operativi fin dalla data di sottoscrizione del medesimo, nelle more della sottoscrizione degli analoghi verbali di accordo per le aree dirigenziali, stante la vetustà dei precedenti prospetti adottati nelle tre ex ULSS7-8-9 (e tuttora vigenti ai sensi degli art. 3 comma 5 degli "Accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle

procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero" nazionali) che ne comporta l'obsolescenza nel garantire l'erogazione dei servizi minimi essenziali in una realtà aziendale profondamente mutata.

- **Art. 3 – NORME FINALI E DI RINVIO**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

Il risultato atteso è quello di avere operativo in ULSS2 un c.d. "piano scioperi" aderente alla realtà aziendale odierna, nata a seguito della fusione delle tre ex-ULSS 7, 8 e 9.

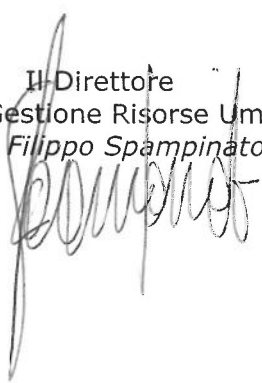
- **Compatibilità economico-finanziaria**

Il presente accordo non rileva ai fini della compatibilità economico-finanziaria. Si tratta di procedure operative e contingenti di personale esonerato da applicare in occasione degli scioperi, in ossequio alle previsioni della Legge 146/1990 e s.m.i.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 28 novembre 2023

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi



